

Số: /KH-SCT

Lai Châu, ngày tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 139/KH-UBND ngày 08 tháng 01 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu triển khai Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026, Sở Công Thương ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Phát động đợt cao điểm về các hoạt động thông tin, truyền thông, thúc đẩy các chương trình hành động cụ thể phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLD, BNN) tại các đơn vị hoạt động trong ngành Công Thương trên địa bàn tỉnh; cải thiện điều kiện lao động, môi trường lao động, xây dựng biện pháp làm việc an toàn, đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ); tạo chuyển biến tích cực và đồng bộ hơn trong công tác chăm lo, đảm bảo an toàn, sức khỏe và tính mạng người lao động.

2. Yêu cầu

Tổ chức các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 phải đảm bảo trọng tâm, thiết thực, đổi mới, trong đó ưu tiên ứng dụng khoa học công nghệ và chuyển đổi số trong mọi khâu từ tuyên truyền, huấn luyện đến giám sát, đánh giá; phát huy trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động nhằm nâng cao hiệu quả phòng ngừa TNLD, BNN và cải thiện điều kiện làm việc.

II. CHỦ ĐỀ PHÁT ĐỘNG

Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 được phát động với chủ đề: ***“Đổi mới quản lý và nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động trong kỷ nguyên số”*** nhằm đẩy mạnh việc ứng dụng các giải pháp khoa học - công nghệ, đặc biệt là trí tuệ nhân tạo trong phòng ngừa và giảm thiểu TNLD, BNN một cách chủ động, hiệu quả, từ sớm - từ xa; góp phần cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và thúc đẩy tăng trưởng kinh tế.

III. THỜI GIAN, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG, PHẠM VI TRIỂN KHAI

- Thời gian: Từ ngày 01/5/2026 đến ngày 31/5/2026.

- Đối tượng áp dụng: Các đơn vị hoạt động trong ngành Công Thương.

- Phạm vi triển khai: Trên địa bàn toàn tỉnh.

IV. NỘI DUNG TỔ CHỨC

1. Tổ chức Lễ phát động Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng công nhân tỉnh Lai Châu năm 2026

- Tùy theo điều kiện thực tiễn của các doanh nghiệp, tổ chức Lễ mít tinh hoặc các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân năm 2026 phù hợp với điều kiện, đặc thù của đơn vị.

- Tổ chức treo băng rôn, khẩu hiệu tuyên truyền hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ năm 2026 tại các đơn vị (*chi tiết khẩu hiệu hưởng ứng tại Phụ lục I kèm theo*).

- Tăng cường các hoạt động thông tin, tuyên truyền về ATVSLĐ thông qua các nền tảng truyền thông, mạng xã hội; tổ chức hội nghị tập huấn, huấn luyện về ATVSLĐ...

2. Tổ chức một số hoạt động, sự kiện chuyên đề hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026

- Đổi mới và đa dạng các hoạt động thông tin, truyền thông về ATVSLĐ trên các nền tảng mạng xã hội, truyền thông đa phương tiện; đẩy mạnh ứng dụng các phương thức truyền thông hiện đại, ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong công tác tuyên truyền về ATVSLĐ; tuyên truyền, lan tỏa các gương điển hình, các mô hình hay, các sáng kiến cải thiện điều kiện làm việc, xây dựng văn hóa an toàn trong lao động; tăng cường các hướng dẫn, quy trình, biện pháp làm việc an toàn; xây dựng môi trường làm việc Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn và có năng suất cao hơn trong các doanh nghiệp, cơ sở.

- Quan tâm, đầu tư cho công tác đào tạo, huấn luyện về ATVSLĐ; chú trọng huấn luyện thực hành, nâng cao kỹ năng làm việc an toàn cho người lao động, đặc biệt là người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ, như : Vận hành hệ thống điện, trạm biến áp; sử dụng hóa chất, xăng dầu, khí hóa lỏng; khai thác, chế biến khoáng sản; sử dụng vật liệu nổ công nghiệp; vận hành máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ. Tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác quản lý ATVSLĐ ở cấp cơ sở; tăng cường tổ chức, chia sẻ các giải pháp khoa học công nghệ tại các hội nghị, hội thảo chuyên môn về ứng dụng khoa học, công nghệ, trí tuệ nhân tạo, chuyển đổi số trong công tác ATVSLĐ nhằm nâng cao hiệu quả, phòng ngừa TNLĐ, BNN.

- Tăng cường hướng dẫn, triển khai các hoạt động cải thiện điều kiện lao động và phòng ngừa TNLĐ, BNN trong khu vực doanh nghiệp vừa và nhỏ, hợp tác xã, làng nghề thuộc lĩnh vực Công Thương; thường xuyên rà soát, đôn đốc việc chấp hành, tuân thủ kỷ luật lao động, nội quy, quy trình làm việc ATVSLĐ.

- Phối hợp tham gia các hoạt động tư vấn, đối thoại; các diễn đàn chia sẻ kinh nghiệm, các hội thi sáng kiến về ATVSLĐ.

- Tăng cường các hoạt động kiểm tra (liên ngành và chuyên ngành) về ATVSLĐ; đôn đốc, đẩy mạnh công tác tự kiểm tra, đánh giá, kiểm soát các nguy cơ, rủi ro mất ATVSLĐ trong doanh nghiệp, cơ sở, đặc biệt tại một số ngành, lĩnh vực có nguy cơ rủi ro cao về TNLĐ như khai khoáng, điện, hóa chất, làm việc trong không gian hạn chế, trong sử dụng các máy, thiết bị, vật tư, các chất có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ, ...; xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm pháp luật về ATVSLĐ.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động như: thăm hỏi và tặng quà các nạn nhân và gia đình nạn nhân có hoàn cảnh khó khăn bị TNLĐ, BNN gắn với đẩy mạnh truyền thông về nguyên nhân, hệ lụy do TNLĐ, BNN để cảnh báo, tuyên truyền tới cộng đồng, doanh nghiệp và người lao động.

3. Tổ chức khen thưởng về ATVSLĐ

Các đơn vị hoạt động trong ngành Công Thương căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng, hướng dẫn khen thưởng của bộ, ngành, UBND tỉnh và thành tích của các tập thể, cá nhân trong công tác ATVSLĐ tổ chức khen thưởng hoặc đề xuất bộ, ngành và UBND tỉnh khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện công tác ATVSLĐ trong Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng công nhân năm 2026.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Quản lý Công nghiệp

Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện kế hoạch này; chủ trì tổng hợp, báo cáo kết quả tổ chức tháng hành động ATVSLĐ năm 2026 của ngành gửi về Sở Nội vụ trước ngày 15/7/2026.

2. Văn phòng Sở

Chịu trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về ATVSLĐ đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, các cơ sở, doanh nghiệp hoạt động trong ngành Công Thương.

3. Phòng Quản lý Thương mại, Quản lý Năng lượng

- Tuyên truyền, hướng dẫn, triển khai các hoạt động hưởng ứng tháng hành động về ATVSLĐ đến các cơ sở, doanh nghiệp hoạt động lĩnh vực trực tiếp quản lý.

- Phối hợp với phòng Quản lý Công nghiệp tổng hợp, báo cáo kết quả tổ chức tháng hành động ATVSLĐ năm 2026 của các cơ sở, doanh nghiệp.

4. Các cơ sở, doanh nghiệp hoạt động trong ngành Công Thương

- Triển khai kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công nhân viên chức và người lao động tại đơn vị.

- Thực hiện nghiêm túc các nội dung hoạt động, sự kiện chuyên đề hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026.

- Tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm kết quả hoạt động hưởng ứng tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 gửi về Sở Công Thương tỉnh Lai Châu, trước ngày 05/7/2026.

Căn cứ nội dung Kế hoạch trên, Sở Công Thương yêu cầu các phòng chuyên môn thuộc Sở, các đơn vị hoạt động trong ngành Công Thương trên địa bàn tỉnh nghiêm túc, tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Các đơn vị hoạt động trong ngành Công Thương;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, QLCN.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đồng Văn Thục

PHỤ LỤC I:**Khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026**

*(Kèm theo Kế hoạch số /KH-SCT ngày /01/2026
của Sở Công Thương tỉnh Lai Châu)*

- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026.
- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026.
- Năng suất cao hơn và nơi làm việc tốt hơn.
- Đổi mới quản lý An toàn, vệ sinh lao động trong kỷ nguyên số.
- Nâng cao hiệu quả công tác An toàn, vệ sinh lao động trong kỷ nguyên số.
- Đổi mới toàn diện công tác An toàn, vệ sinh lao động trong kỷ nguyên số.
- An toàn để sản xuất - Sản xuất phải đảm bảo an toàn.
- Người lao động khỏe mạnh - Đất nước thịnh vượng.
- Cùng hành động vì nơi làm việc an toàn và bền vững cho mọi người.
- Chủ động để an toàn - An toàn để phát triển.
- An toàn lao động là hạnh phúc gia đình.
- Huấn luyện, nâng cao kỹ năng làm việc an toàn để bảo đảm an toàn, sức khỏe của mỗi người lao động.
- Chủ động phòng ngừa, đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ.
- Tuân thủ nội quy, quy trình làm việc an toàn để bảo vệ bản thân.
- Trách nhiệm doanh nghiệp - An toàn cho người lao động - Phát triển bền vững cho tương lai./.

PHỤ LỤC II:

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-SCT ngày /01/2026
của Sở Công Thương tỉnh Lai Châu)

Tên đơn vị báo cáo **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số /....., ngày tháng năm 2026

BÁO CÁO
TỔNG KẾT THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ NĂM 2026

I. TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THÁNG HÀNH ĐỘNG

1. Công tác chỉ đạo, ban hành kế hoạch triển khai, kiểm tra, đôn đốc thực hiện.
2. Lễ phát động Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (nếu có).
3. Nội dung các hoạt động đã triển khai trong Tháng hành động.
4. Kinh phí tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động.
 - Ngân sách nhà nước hoặc kinh phí của cơ sở sản xuất kinh doanh.
 - Ngân sách hỗ trợ, vận động từ doanh nghiệp và các nguồn hợp pháp khác (nếu có)

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả đã đạt được; bài học kinh nghiệm.
2. Khó khăn, tồn tại.
3. Kiến nghị, đề xuất.
4. Bảng tổng hợp số liệu các hoạt động tổ chức Tháng hành động (thống kê theo Bảng tổng hợp kèm theo)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

Thủ trưởng đơn vị

(Ký tên, đóng dấu)

BẢNG TỔNG HỢP SỐ LIỆU KẾT QUẢ TỔ CHỨC THÁNG HÀNH ĐỘNG
(Kèm theo báo cáo kết quả tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động)

STT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Các lớp tập huấn, huấn luyện trong Quý II năm ... hưởng ứng Tháng hành động	lớp		
	Tổng số người được huấn luyện, trong đó:	người		
	Huấn luyện cho người quản lý phụ trách công tác an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 1)	người		
	Huấn luyện người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 2)	người		
	Huấn luyện cho người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 3)	người		
	Huấn luyện cho nhóm 4 - người lao động	người		
	Huấn luyện cho người làm công tác y tế (nhóm 5)	người		
	Huấn luyện cho an toàn, vệ sinh viên (nhóm 6)	người		
	Huấn luyện cho người lao động làm việc không theo hợp đồng lao động (nếu có)	người		
2	Tổ chức tọa đàm, phóng sự, tin, bài đưa tin trên truyền hình, báo chí	tin, bài/ cuộc		
3	Ấn phẩm thông tin (Sách, báo, tờ rơi, tranh áp phích)	quyển/ tờ		
4	Phát động, triển khai các chiến dịch, phong trào thi đua về ATVSLĐ	phong trào/ chiến dịch		
	Số tập thể/cá nhân tham gia	tập thể/ cá nhân		
5	Tổ chức thi tìm hiểu pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động	cuộc thi		
	Số lượng người tham gia	người		
6	Tổ chức thi an toàn vệ sinh viên giỏi	cuộc thi		
	Số lượng người tham gia	người		
7	Số cuộc thanh tra, kiểm tra liên ngành và từng ngành về an toàn, vệ sinh lao động được tổ chức trong Quý II.	cuộc		
	Số doanh nghiệp, cơ sở được thanh tra, kiểm tra	cơ sở		
	Số vi phạm được phát hiện	vi phạm		
8	Tự kiểm tra về ATVSLĐ; rà soát phát hiện các nguy cơ rủi ro, bổ sung các nội quy, quy trình làm việc an toàn.			
	Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện	nguy cơ		
	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây	nội quy/		

	dụng, bổ sung	quy trình		
9	Quan trắc môi trường lao động			
	Số cơ sở sản xuất thực hiện quan trắc môi trường lao động	cơ sở		
	Số cuộc thực hiện quan trắc môi trường lao động (đối với cơ sở sản xuất)	số cuộc		
10	Tổ chức khám sức khỏe cho người lao động (Quý II năm)	cuộc		
	Tổng số người được khám	người		
11	Số cơ sở sản xuất tổ chức Lễ phát động hưởng ứng Tháng hành động	cuộc		
12	Thăm gia đình nạn nhân, người bị nạn	nạn nhân/gia đình		
13	Tổ chức hội thảo/hội nghị	cuộc		
14	Khen thưởng về an toàn, vệ sinh lao động			
	Tập thể			
	Cá nhân			
15	Số vụ tai nạn xảy ra trong Quý II Trong đó:	vụ		% tăng, giảm so với cùng kỳ Quý II năm trước
	Tổng số người bị tai nạn	người		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
16	Kinh phí			
	Ngân sách nhà nước/hoặc kinh phí của cơ sở sản xuất kinh doanh	đồng		
	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)	đồng		
17	Các nội dung khác (nếu có)			